



# COMUNE DI COLLI VERDI

PROVINCIA DI PAVIA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.27 DEL 16/03/2021

### OGGETTO:

**RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.LGS. 165/2001- APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023.**

L'anno DUEMILAVENTUNO addì SEDICI del mese di MARZO alle ore OTTO e minuti TRENTA nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

| Cognome e Nome                            | Presente |
|-------------------------------------------|----------|
| 1. LODIGIANI SERGIO - Sindaco             | Sì       |
| 2. MARINI DANILO RAFFAELLO - Vice Sindaco | Sì       |
| 3. TAGLIABUE GIAMPIETRO - Assessore       | No       |
| Totale Presenti:                          | 2        |
| Totale Assenti:                           | 1        |

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Dott. BELLOMO DANIELE il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Richiamati l'art. 73 del D.L. n. 18/2020 e l'art. 36 del Regolamento per il funzionamento del Consiglio Comunale, approvato con deliberazione del C.C. n. 37 del 14/11/2020, che consente agli organi collegiali di svolgere le proprie sedute in videoconferenza.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. LODIGIANI SERGIO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.



# COMUNE DI COLLI VERDI

PROVINCIA DI PAVIA

## Parere preventivo allegato alla Delibera della Giunta Comunale N. 27 del 16/03/2021

### OGGETTO:

**RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.LGS. 165/2001- APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023.**

Sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, i pareri di cui al seguente prospetto:

| Parere                  | Esito      | Data       | Il Responsabile      | Firma                     |
|-------------------------|------------|------------|----------------------|---------------------------|
| Regolarità<br>Tecnica   | Favorevole | 16/03/2021 | Stefano Degli Antoni | F.to Stefano Degli Antoni |
| Regolarità<br>Contabile | Favorevole | 16/03/2021 | Stefano Degli Antoni | F.to Stefano Degli Antoni |

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 91 del D. Lgs. 267/00 prevede che gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio e che sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;
- l'art. 6, comma 4 bis del D. Lgs. 165/2001, e s.m.i., prevede che la predisposizione del documento di Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) da parte della Giunta Comunale;

Dato atto che questo Ente si è costituito a decorrere dal 01/01/2019 come Comune di Colli Verdi a seguito della fusione di tre comuni limitrofi già associatisi nell'Unione dei Comuni Lombardi della Tidone Pavese;

Visto l'art. 16 Legge 12 novembre 2011 n. 183 (Legge di stabilità per l'anno 2011), che ha modificato l'art. 33 D. Lgs n.165/2001, il quale impone alle Pubbliche Amministrazioni di provvedere annualmente alla ricognizione delle eventuali situazioni di soprannumero e di eccedenze di personale in servizio senza la quale le amministrazioni pubbliche non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

Considerato che la condizione di soprannumero e/o eccedenze, non definendo la normativa stessa i criteri ai quali occorre attenersi, si può rilevare:

- dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica
- rispetto al rapporto medio tra personale dipendente e popolazione residente, come definito da apposito Decreto che il Ministro dell'Interno determina e pubblica triennialmente e che per il triennio 2017-2020, prevede tale rapporto per i Comuni con popolazione fino a 999 abitanti in 1/106 (D.M. 10/04/2017);
- rispetto ai limiti di spesa del personale (ovvero il triennio 2016-2018 – precedente alla fusione);

Preso atto, sentiti il Responsabile del Servizio Finanziario nonché i Responsabili dei Servizi dell'Ente, che tutti i vincoli sopra richiamati sono pienamente rispettati dall'Ente;

Dato atto che con propria deliberazione n. 26 del 16/03/2021 è stato approvato il PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE (2021-2023) senza il quale è fatto divieto alle P.A. di procedere all'assunzione di nuovo personale;

Visto il decreto 08/05/2018 con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche", necessarie per l'attuazione dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017 che prevede che:

- **il piano dei fabbisogni deve essere coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali e obiettivi specifici, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009);**
- previa analisi delle esigenze, da un punto di vista quantitativo e qualitativo, il piano triennale dei fabbisogni deve essere orientato, da un punto di vista strategico, all'individuazione del personale in relazione alle funzioni istituzionali e agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza,

economicità e qualità dei servizi ai cittadini. L'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

- per dare maggiore flessibilità a tale strumento, pur strettamente correlato con l'organizzazione degli uffici, **la "dotazione organica" non è più espressa in termini numerici (numero di posti), ma in un valore finanziario di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno della legge** o da altra fonte;

Visto:

- l'art. 33 c.2 del D.L. 34/2019 convertito con L. 58/2019, come modificato dal c. 853, art. 1 L. n. 160/2020, che stabilisce:  
*"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto (omissis) sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato (omissis).*
- **il Decreto Ministeriale 17/03/2020** Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, pubblicato in G.U. il 27/05/2020, **che individua i valori soglia, differenziati per fascia demografica**, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e al netto dell'IRAP, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché **individua le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia**, prevedendone l'applicazione ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020. La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto sopra non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (valore medio della spesa di personale del triennio precedente 2016-2018 - in quanto comune istituito per fusione - con l'esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali).

Ritenuto che:

- la tabella 1 (rapporto di spesa del personale con entrate correnti) del Decreto sopra citato rappresenta, in relazione a ciascuna fascia demografica, i rispettivi valori soglia di riferimento. Quindi, **i Comuni che si collocano al di sotto del rispettivo primo valore soglia possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore a tale valore soglia.**
- la tabella 2 del Decreto prevede che i Comuni che rispettano la condizione di cui alla tabella 1, possano incrementare le spese di personale gradualmente negli anni dal 2020 al 2024 secondo le percentuali di crescita, in relazione al dato 2018, delle spese di personale, nel rispetto del valore soglia.

- l'incremento di spesa deve dunque garantire contemporaneamente il rispetto della soglia di cui alla tabella 1 e il rispetto dell'incremento percentuale di cui alla tabella 2;

Preso atto della circolare esplicativa del DM 17.03.2020 del Dipartimento Funzione Pubblica che specifica alcuni elementi critici della definizione dei due concetti di spesa di personale e di entrate correnti, descrivendo di fatto quali sono i dati di riferimento da inserire nel calcolo;

Visto il prospetto di calcolo sotto riportato, in applicazione del citato decreto, da cui emerge che questa amministrazione ha un percentuale che si posiziona al di sotto della soglia minima e pertanto può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia:

| CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 - D.P.C.M. 17/03/2020) |                 |                                        |                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------------------------|---------------------------------------|
| 1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6 - tabelle 1 e 3        |                 |                                        |                                       |
|                                                                                       | COMUNE          |                                        |                                       |
| POPOLAZIONE                                                                           | 1.074           |                                        |                                       |
| FASCIA                                                                                | b               |                                        |                                       |
| VALORE SOGLIA PIU' BASSO                                                              | 28,6%           |                                        |                                       |
| VALORE SOGLIA PIU' ALTO                                                               | 32,6%           |                                        |                                       |
| Fascia                                                                                | Popolazione     | Tabella 1<br>(Valore soglia più basso) | Tabella 3 (Valore soglia più alto)    |
| a                                                                                     | 0-999           | 29,50%                                 | 33,50%                                |
| b                                                                                     | 1000-1999       | 28,60%                                 | 32,60%                                |
| c                                                                                     | 2000-2999       | 27,60%                                 | 31,60%                                |
| d                                                                                     | 3000-4999       | 27,20%                                 | 31,20%                                |
| e                                                                                     | 5000-9999       | 26,90%                                 | 30,90%                                |
| f                                                                                     | 10000-59999     | 27,00%                                 | 31,00%                                |
| g                                                                                     | 60000-249999    | 27,60%                                 | 31,60%                                |
| h                                                                                     | 250000-14999999 | 28,80%                                 | 32,80%                                |
| i                                                                                     | 1500000>        | 25,30%                                 | 29,30%                                |
| 2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2                   |                 |                                        |                                       |
|                                                                                       | IMPORTI         |                                        | DEFINIZIONI                           |
| SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2020                                               |                 | 363.298,79 €                           | definizione art. 2, comma 1, lett. a) |
| ENTRATE RENDICONTO ANNO 2018                                                          | 1.239.984,03 €  | 1.434.408,77 €                         | definizione art. 2, comma 1, lett. b) |
| ENTRATE RENDICONTO ANNO 2019                                                          | 1.312.732,43 €  |                                        |                                       |
| ENTRATE RENDICONTO ANNO 2020                                                          | 1.750.509,86 €  |                                        |                                       |
| FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2020                                                   |                 | 40.128,00 €                            |                                       |
| RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI                                           |                 | 26,06%                                 |                                       |

| 3) Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3                                                                                        |                 |              |                          |              |              |              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------|--------------------------|--------------|--------------|--------------|
|                                                                                                                                            |                 |              |                          |              |              |              |
| Caso A: Comune con % al di sotto del valore soglia più basso                                                                               |                 |              |                          |              |              |              |
|                                                                                                                                            |                 | IMPORTI      | RIFERIMENTO<br>D.P.C.M.  |              |              |              |
| SPESA DI PERSONALE ANNO 2020                                                                                                               |                 | 363.298,79 € | Art. 4, comma 2          |              |              |              |
| SPESA MASSIMA DI PERSONALE                                                                                                                 |                 | 398.764,30 € |                          |              |              |              |
| INCREMENTO MASSIMO                                                                                                                         |                 | 35.465,51 €  |                          |              |              |              |
|                                                                                                                                            |                 |              |                          |              |              |              |
| Incremento annuo della spesa di personale fino al 2024:                                                                                    |                 |              |                          |              |              |              |
| Fascia                                                                                                                                     | Popolazione     | Anno<br>2020 | Anno<br>2021             | Anno<br>2022 | Anno<br>2023 | Anno<br>2024 |
| a                                                                                                                                          | 0-999           | 23,00%       | 29,00%                   | 33,00%       | 34,00%       | 35,00%       |
| b                                                                                                                                          | 1000-1999       | 23,00%       | 29,00%                   | 33,00%       | 34,00%       | 35,00%       |
| c                                                                                                                                          | 2000-2999       | 20,00%       | 25,00%                   | 28,00%       | 29,00%       | 30,00%       |
| d                                                                                                                                          | 3000-4999       | 19,00%       | 24,00%                   | 26,00%       | 27,00%       | 29,00%       |
| e                                                                                                                                          | 5000-9999       | 17,00%       | 21,00%                   | 24,00%       | 25,00%       | 26,00%       |
| f                                                                                                                                          | 10000-59999     | 9,00%        | 16,00%                   | 19,00%       | 21,00%       | 22,00%       |
| g                                                                                                                                          | 60000-249999    | 7,00%        | 12,00%                   | 14,00%       | 15,00%       | 16,00%       |
| h                                                                                                                                          | 250000-14999999 | 3,00%        | 6,00%                    | 8,00%        | 9,00%        | 10,00%       |
| i                                                                                                                                          | 1500000>        | 1,50%        | 3,00%                    | 4,00%        | 4,50%        | 5,00%        |
|                                                                                                                                            |                 |              |                          |              |              |              |
| CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE                                                                                                             |                 | VALORI       | RIFERIMENTO<br>D.P.C.M.  |              |              |              |
| SPESA DI PERSONALE ANNO 2018                                                                                                               |                 | 370.191,75 € | Art. 5, comma 1          |              |              |              |
| % DI INCREMENTO ANNO 2021                                                                                                                  |                 | 29,00%       |                          |              |              |              |
| INCREMENTO ANNUO                                                                                                                           |                 | 107.355,61 € |                          |              |              |              |
| RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019                                                                                                          |                 | -            | Art. 5, comma 2          |              |              |              |
| CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2021                                                                                                           |                 | 107.355,61 € |                          |              |              |              |
| Controllo limite (*):                                                                                                                      |                 |              |                          |              |              |              |
| PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE<br>MASSIMA POSSIBILE ANNO 2021                                                                               |                 | 477.547,36 € | DEVE ESSERE < O<br>= A 0 |              |              |              |
| SPESA MASSIMA DI PERSONALE A<br>REGIME                                                                                                     |                 | 398.764,30 € |                          |              |              |              |
| DIFFERENZA                                                                                                                                 |                 | 78.783,06 €  |                          |              |              |              |
| SPESA PERSONALE BILANCIO<br>PREVISIONE 2021 comprensivo<br>programmazione assunzioni                                                       |                 | 373.131,84 € | DEVE ESSERE < O<br>= A 0 |              |              |              |
| DIFFERENZA                                                                                                                                 |                 | 25.632,46 €  |                          |              |              |              |
| (*) La spesa di personale dell'anno, comprensiva della capacità assunzionale consentita, non può superare la spesa massima art. 4, comma 1 |                 |              |                          |              |              |              |

Si dà atto, quindi, sulla base del prospetto sopra riportato, che questo ente ha un" valore soglia" (26,06%) inferiore a quello previsto per la propria fascia demografica (28,6%) e pertanto può utilizzare le capacità assunzionali residue fino ad una **SPESA MASSIMA DI PERSONALE pari a € 398.764,30;**

Richiamati gli artt. 2 e 5 del D. Lgs. n. 165/2001, i quali prevedono che le Amministrazioni ispirino la propria organizzazione a criteri di funzionalità, flessibilità, collegamento delle attività degli uffici, imparzialità;

Richiamati altresì gli artt. 3, 7 e 89 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. n. 267/2000, che riconoscono in capo ai singoli Enti la piena potestà organizzativa, da esercitarsi secondo criteri di autonomia, funzionalità ed economicità e secondo i principi di professionalità e responsabilità, nei limiti delle proprie capacità di bilancio, o comunque allo stesso riferibili, e delle esigenze connesse all'esercizio delle funzioni attribuite dalla vigente normativa;

Richiamata la delibera di G.C. del Comune di Colli Verdi n. 22 del 04/03/2020 avente per oggetto: "Ricognizione eccedenze personale anno 2020 - Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022" che prevede il seguente fabbisogno del personale del Comune di Colli Verdi:

**TEMPO INDETERMINATO:**

| COGNOME E NOME       | CAT. | PROFILO - RUOLO RICOPERTO                                                               | NOTE                   |
|----------------------|------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| FERRI BARBARA        | D1   | ISTRUTTORE DIRETTIVO - RESP. TRIBUTI, AFFARI GENERALI, ANAGRAFE, ELETTORALE, SEGRETERIA |                        |
| DEGLI ANTONI STEFANO | D1   | ISTRUTTORE DIRETTIVO - RESP. FINANZIARIO, PERSONALE, ISTRUZ., SERV. ALLA PERSONA        |                        |
| BANDANERA GIUSEPPE   | C1   | ISTRUTTORE DI VIGILANZA - RESP. VIGILANZA, COMMERCIO, SUAP, PROTOCOLLO, ECC.            |                        |
| LOLLA ILARIA         | C1   | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO                                                               |                        |
| MARZI ROBERTO        | C1   | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO                                                               |                        |
| VERCESI CAMILLA      | B3   | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO                                                            |                        |
| FARAVELLI CESARE     | B3   | COLLABORATORE TECNICO MANUT./AUTISTA SCUOLABUS                                          | VACANTE DAL 01/04/2021 |
| ZANOTTI              | B3   | COLLABORATORE TECNICO MANUT./AUTISTA                                                    |                        |

**TEMPO DETERMINATO:**

| COGNOME E NOME | CAT.      | RUOLO RICOPERTO          | NOTE                            |
|----------------|-----------|--------------------------|---------------------------------|
| MONTECUCCO     | D1 (P.T.) | RESP. SERVIZI TERRITORIO | ASSUNZIONE EX ART.110 C. 2 TUEL |

Ritenuto di confermare l'attuale Fabbisogno di Personale, prevedendo la sostituzione nel corso dell'anno 2021 del COLLABORATORE TECNICO MANUT./AUTISTA Cat. B3 che cessa per pensionamento dal 01/04/2021 **per una spesa di personale** (calcolata al netto dell'IRAP in analogia alla modalità di calcolo delle spese di personale riportata nell'art. 2 del DM 17.03.2020) **per l'anno 2021 pari a € 373.131,84**, come riportato nella documentazione agli atti dell'ufficio e nel prospetto di calcolo sopra riportato;

Dato atto pertanto che la spesa per il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale anno 2021 non supera la **SPESA MASSIMA DI PERSONALE**, elaborata ai sensi del D.M. 17/03/2020, **pari a € 398.764,30**;

Visto l'art. 3 c. 8 della Legge 56/2019 che prevede che al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001;

Rilevato che il presente programma è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione all'eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;

Dato atto:

- di aver rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato, nonché aver inviato gli stessi, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione, alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (BDAP), compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato (art. 9, commi da 1-quinques a 1-octies, D.L. n. 113/2016);
- che non è stato richiesto da parte di creditori il rilascio della certificazione di cui all'art. 9 comma 3-bis del D.L. 185/2008;
- non si è in stato di deficitarietà strutturale o in dissesto;
  - il piano è stato sottoposto a controlli preventivi, anche al fine di verificare la coerenza con i vincoli di finanza pubblica, nonché alla preventiva informativa sindacale (art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001);
- il medesimo piano è oggetto di pubblicazione in "Amministrazione trasparente" nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato", unitamente al Conto annuale del personale;

Visto il parere del Revisore dei Conti;

Visto il parere di regolarità tecnica previsto dall'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e visto il parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente, ai sensi dell'art. 151 c. 4 D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Considerato che il presente atto costituisce parte integrante e sostanziale del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.);

Con votazione unanime e favorevole, espressa in forma palese

## **D E L I B E R A**

1. DI DARE ATTO che questo ente non presenta per l'anno 2021 situazioni di soprannumero e di eccedenze di personale;
2. DI APPROVARE, per le motivazioni indicate in premessa, il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023 come riportato nel seguente prospetto che rappresenta la distribuzione dei posti del fabbisogno del personale suddivisi in categorie e profili professionali con l'individuazione dei posti con responsabilità di Servizio con Posizione Organizzativa oltre al Segretario Comunale a tempo parziale in convenzione con altri comuni:



| COGNOME E NOME       | CAT. | PROFILO - RUOLO RICOPERTO                                                               | NOTE                   |
|----------------------|------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| FERRI BARBARA        | D    | ISTRUTTORE DIRETTIVO - RESP. TRIBUTI, AFFARI GENERALI, ANAGRAFE, ELETTORALE, SEGRETERIA |                        |
| DEGLI ANTONI STEFANO | D    | ISTRUTTORE DIRETTIVO - RESP. FINANZIARIO, PERSONALE, ISTRUZ., SERV. ALLA PERSONA        |                        |
| BANDANERA GIUSEPPE   | C    | ISTRUTTORE DI VIGILANZA - RESP. VIGILANZA, COMMERCIO, SUAP, PROTOCOLLO, ECC.            |                        |
| LOLLA ILARIA         | C    | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO                                                               |                        |
| MARZI ROBERTO        | C    | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO                                                               |                        |
| VERCESI CAMILLA      | B3   | COLLABORATORE AMMINISTRATIVO                                                            |                        |
| FARAVELLI CESARE     | B3   | COLLABORATORE TECNICO MANUT./AUTISTA SCUOLABUS                                          | VACANTE DAL 01/04/2021 |
| ZANOTTI              | B3   | COLLABORATORE TECNICO MANUT./AUTISTA                                                    |                        |

**TEMPO DETERMINATO:**

| COGNOME E NOME | CAT. | RUOLO RICOPERTO          | NOTE                          |
|----------------|------|--------------------------|-------------------------------|
| MONTECUCCO     | D    | RESP. SERVIZI TERRITORIO | ASSUNZIONE EX ART.110 C2 TUEL |

**per una spesa di personale** (calcolata al netto dell'IRAP in analogia alla modalità di calcolo delle spese di personale riportata nell'art.2 del DM 17.03.2020) **per l'anno 2021 pari a € 373.131,84**, come riportato nella documentazione agli atti dell'ufficio e nel prospetto di calcolo sopra riportato;

4. DI DARE ATTO che la spesa per il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale anno 2020 non supera la **SPESA MASSIMA DI PERSONALE**, elaborata ai sensi del DM 17/03/2020, **pari a € 398.764,30**;
5. DI PREVEDERE per l'anno **2021** la sostituzione del COLLABORATORE TECNICO MANUT./AUTISTA Cat. B3 che cessa per pensionamento dal 01.04.2021, mediante mobilità o concorso pubblico o scorrimento graduatorie anche di altri enti;
6. DI DARE ATTO che il presente atto costituisce parte integrante e sostanziale del Documento Unico di Programmazione (DUP);
7. DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del Comune di COLLI VERDI, nella sezione "Amministrazione trasparente", in applicazione delle vigenti disposizioni di legge;
8. DI TRASMETTERE il presente provvedimento alle OO.SS., R.S.U. e al Dipartimento della Funzione Pubblica;
9. DI INOLTARE alla Ragioneria Generale dello Stato il presente PTFP come indicato nella circolare RGS n. 18/2018 in esecuzione di quanto previsto dall'art. 6-ter del d.lgs. 165/2001. All'interno dei SICO è stato introdotto il modulo denominato appositamente "PIANO DEI FABBISOGNI";
10. DI DARE ATTO che il presente atto costituisce parte integrante e sostanziale del D.U.P.;

Successivamente, con separata votazione unanime e favorevole espressa nei modi di legge

**D E L I B E R A**

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del D. Lgs. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco  
F.to : LODIGIANI SERGIO

Il Segretario Comunale  
F.to : BELLOMO DANIELE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

**CERTIFICA**

che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi, come prescritto dall'art. 124, 1° comma, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.

**ATTESTA**

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.

Colli Verdi, 26/03/2021

Il Segretario Comunale  
F.to:BELLOMO DANIELE

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Colli Verdi, 26/03/2021

Il Segretario Comunale  
BELLOMO DANIELE

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

**DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 06/04/2021**

- ☐ In quanto dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.)
- ☐ Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, 3° comma, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.)

Colli Verdi, 06/04/2021

Il Segretario Comunale  
F.to:BELLOMO DANIELE