



COMUNE DI COLLI VERDI

PROVINCIA DI PAVIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO PREFETTIZIO CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE N.22 DEL 08/03/2019

OGGETTO:

**PESATURA DELL'INDENNITA' DI POSIZIONE E DI RISULTATO (art.15
CCNL 21 maggio 2018) - APPROVAZIONE**

L'anno **DUEMILADICIANNOVE** addì **OTTO** del mese di **MARZO** alle ore **SEDICI** e minuti **ZERO** nella solita sala delle adunanze.

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Dott. **FAZIA MERCADANTE UMBERTO** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il **DOTT. SALVATORE GENGARO** dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.



COMUNE DI COLLI VERDI

PROVINCIA DI PAVIA

Parere preventivo allegato alla Delibera della Giunta Comunale N. 22 del 08/03/2019

OGGETTO:

PESATURA DELL'INDENNITA' DI POSIZIONE E DI RISULTATO (art.15 CCNL 21 maggio 2018) - APPROVAZIONE

Sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, i pareri di cui al seguente prospetto:

Parere	Esito	Data	Il Responsabile	Firma
Responsabile del servizio	Favorevole	08/03/2019	Fazia Mercadante Umberto	F.to Umberto Fazia Mercadante
Contabile	Favorevole	08/03/2019	Degli Antoni Stefano	F.to Stefano Degli Antoni

IL COMMISSARIO PREFETTIZIO CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE

Visto il CCNL Funzioni Locali stipulato in data 21/05/2018 con particolare riferimento a:

- art. 13 - Area delle posizioni organizzative

1. *Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:*
 - a) *lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
 - b) *omissis*
2. *Tali posizioni possono essere **assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D**, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica:*
 - a) *presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B;*
 - b) *omissis.*
3. *Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.*

- art.17 - Disposizioni particolari sulle posizioni organizzative

1. *Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13.*
2. *In materia di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa nell'ipotesi considerata nell'art. 13, comma 2, lett. a), trova applicazione, in via esclusiva, la disciplina della suddetta clausola contrattuale per la parte relativa alla individuazione della categoria dei lavoratori che possono essere incaricati della responsabilità delle posizioni organizzative negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, anche nella vigenza dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs.n.267/2000.*
3. *In deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di categoria D, **ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste**, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.*
4. *I comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 3, **per una sola volta**, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale della categoria D. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito;*

Visto, altresì, l'art. 14 del CCNL medesimo che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;

Rilevato che l'art. 15 del suddetto CCNL stabilisce:

- al comma 2, che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 16.000,00 euro per le categorie D e da un minimo di 3.000,00 euro ad un massimo di 9.500,00 euro annui lordi per tredici mensilità per le categorie C e che ciascun ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate;
- al comma 4, che gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

Richiamata la propria deliberazione n° 14 del 15/02/2019 avente per oggetto "Criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa (art. 14 CCNL 21 maggio 2018), e per la graduazione dell'indennità di posizione e di risultato (art.15 CCNL 21 maggio 2018) – Approvazione";

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 1/2019 con la quale sono state individuate le aree delle posizioni organizzative;

Ritenuto che spetta alla Giunta Comunale determinare la pesatura dell'indennità di posizione e dell'indennità di risultato dei dipendenti incaricati di PO. sulla base dei criteri approvati;

Rilevato che il Segretario comunale ha predisposto detti criteri e che gli stessi sono stati sottoposti al Nucleo di valutazione;

Dato atto, inoltre, che in sede di contrattazione del CCDI 2018-2020 all'art.5 sono stati definiti i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative,

Vista la pesatura effettuata, in applicazione dei criteri allegati alla deliberazione sopra citata, dal Segretario Comunale in collaborazione con il NdV sia per l'indennità di posizione che per l'indennità di risultato, come meglio riportate nel dispositivo;

Dato atto che l'individuazione delle fasce che stabiliscono i coefficienti per la retribuzione dell'indennità di posizione e di risultato sono state definite nel rispetto dell'art.67 c.7 del CCNL 2018-2020 che prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 che stabilisce che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*.

Tali fasce potranno essere riviste a seguito della abrogazione o decadenza della norma sopra citata e di conseguenza potranno essere modificati i parametri delle fasce delle indennità;

Visto l'art. 48 del TUEL;

Acquisiti i pareri favorevoli del responsabile del servizio interessato e di ragioneria in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

D E L I B E R A

per le motivazioni in premessa esposte e che si intendono di seguito riportate,

1. DI APPROVARE le pesature delle PO, in applicazione dei criteri già definiti con apposita deliberazione dal Segretario Comunale in collaborazione con il NdV, sia per l'indennità di posizione che per l'indennità di risultato come di seguito riportate:

		punti	FINANZA CAT. D	TRIBUTI CAT. D	TERRITORI O CAT. D PT 18 H	POLIZIA LOCALE CAT C	spesa x PO 2019	spesa x PO 2016
COMPLESSITA' TECNICO - ORGANIZZATIVA	1 - Rilevanza della posizione rispetto alla strategicità dell'Amministrazione	0-1-5-10- 13-15	15	15	15	15		
	2 -Rilevanza del supporto interfunzionale	0-2-4-6-7- 8-9-10	10	9	9	8		
	3 -Complessità delle relazioni esterne	0-1-2-3-4- 5	5	4	5	4		
	4 - Ampiezza e complessità delle conoscenze e delle competenze	0-1-2-3-4	4	4	4	3		
RESPONSABILITA'	5 - Gestione risorse finanziarie	0-1-2-3	3	1	2	1		
	6 - Gestione risorse umane	0-1-2-3	3	3	2	1		
TOT PUNTI		40	40	36	37	32		
	FASCE CAT D	FASCE CAT C	€ 16.000,00	€ 12.000,00	€ 16.000,00	€ 7.747,00	€ 43.747,00	€ 44.996,85
PUNTI sino ed uguale a 20	€ 5.000,00	€ 3.000,00			PT 18 H = €8.000,00			
PUNTI da 21 a 25 compreso	€ 5.165,00	€ 3.500,00						

PUNTI da 26 a 30 compreso	€ 8.000,00	€ 6.200,00						
PUNTI da 31 a 34 compreso	€ 9.500,00	€ 7.747,00						
PUNTI da 35 a 36 compreso	€ 12.000,00	€ 8.500,00						
PUNTI da 37 a 40	€ 16.000,00	€ 9.500,00						
Indennità di risultato	varia da un min del 15% ad un max del 26,19%		€ 4.190,00	€ 3.142,65	€ 1.200,00	€ 1.690,40	€ 10.223,05	€ 11.161,71
							€ 53.970,05	€ 56.158,56

2. DI DARE ATTO che il Commissario Prefettizio conferirà la posizione organizzativa ai dipendenti, sulla base dei criteri approvati, mediate apposito atto;
3. DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Commissario Prefettizio
F.to : DOTT. SALVATORE GENARO

Il Segretario Comunale
F.to : FAZIA MERCADANTE UMBERTO

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

CERTIFICA

che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi, come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:

- ☐ Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267
- ☐ Alla Prefettura di Pavia ai sensi dell'art.135, 2° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267

Colli Verdi, li 22/03/2019

Il Segretario Comunale
F.to:FAZIA MERCADANTE UMBERTO

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Addì, 22/03/2019

Il Segretario Comunale
FAZIA MERCADANTE UMBERTO

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA _____

- ☐ Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- ☐ Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Addì, __/__/____

Il Segretario Comunale
F.to:FAZIA MERCADANTE UMBERTO