

COMUNE DI COLLI VERDI

PROVINCIA DI PAVIA

REVISORE DEI CONTI

Parere in merito alla proposta di delibera della Giunta comunale avente ad oggetto “Ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell’art. 33 del D.Lgs n. 165/2001- Approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2021/2023”

Il Revisore dei Conti:

- Esaminata la Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale inerente la ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell’art. 33 – D.Lgs n. 165/2001, così come modificato dall’art. 16 della L. 183/2011 in assenza della quale le amministrazioni pubbliche non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia contrattuale pena la nullità degli atti posti in essere;
- Considerato che la norma non definisce i criteri ai quali occorre attenersi per ricadere nella condizione di soprannumero e/o di eccedenze di personale, la stessa si può rilevare dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica rispetto a:
 - ✓ Rapporto medio tra personale dipendente e popolazione residente, come definito dal DM 10.04.2017, che per il triennio 2017/2020 per i Comuni con popolazione fino a 999 abitanti, prevede tale rapporto in 1/106;
 - ✓ Limiti di spesa del personale;

VISTI

- il decreto 08/05/2018 con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche”, necessarie per l’attuazione dell’art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall’art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017;
- l’art. 33 c.2 del D.L. 34/2019 convertito con L.58/2019, come modificato dal c. 853, art. 1 L. n. 160/2020, che stabilisce: “A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1”, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
- il Decreto Ministeriale 17.03.2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, pubblicato in G.U. il 27.05.2020, che individua i valori soglia, differenziati per fascia demografica e le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;
- i Pareri tecnici e contabili favorevoli espressi dal Responsabile del Servizio Finanziario e dal Responsabile dei Servizi dell’Ente;



PRESO ATTO dell'esigenza dell'Ente di prevedere come fabbisogno del personale a tempo determinato a decorrere dal 1/04/2021 all'assunzione di n. 1 posto di Collaboratore tecnico manutentivo/Autista Scuolabus, categoria B3 a tempo determinato in sostituzione di

- Collaboratore tecnico manutentivo/Autista Scuolabus, categoria B3 a tempo indeterminato che cessa per pensionamento dall'01.04.2021;

DATO ATTO che:

- il Comune con Delibera n. 18 del 8/3/2019 ha approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2019/2021 senza il quale è fatto divieto alle P.A. di procedere all'assunzione di nuovo personale;
- il Comune con Delibera n. 22 del 04/03/2020 ha provveduto alla "RICOGNIZIONE ECCEDENZE PERSONALE ANNO 2020 – PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2020/2022";
- in applicazione del citato Decreto Ministeriale del 17.03.2020, emerge che questa amministrazione ha una percentuale che si posiziona al di sotto della soglia minima ovvero a 26.06% inferiore a quello previsto per la propria fascia demografica (28.6%) e pertanto può utilizzare le capacità assunzionali residue fino ad una spesa massima di personale pari a euro 398.764,30;
- che la spesa di personale prevista per gli anni 2021 – 2022 – 2023 comprensiva della suddetta assunzione che verrà effettuata indicativamente dal 1 aprile 2021, con l'esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali è pari ad euro 398.760,30;

VERIFICATO che la spesa personale bilancio previsione 2021 pari a euro 398.760,30 è inferiore alla dotazione di spesa potenziale massima per l'anno 2021 e che definisce la nuova dotazione organica per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni del personale;

VERIFICATO il rispetto degli obblighi di contenimento della spesa del personale sia per quanto riguarda il rapporto tra spesa del personale e spesa corrente sia in relazione a quanto previsto dall'art. 1, comma 450, lett. A), Legge n. 190/2014 così come modificato dall'art. 21 del D.L. n. 50/2017

Per quanto sopra espresso, la sottoscritta Revisore

Esprime

Parere favorevole sulla ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. N. 165/2001 e sull'approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2021/2023 nonché sulla proposta di assunzione così come risultante dalla Proposta di delibera della Giunta Comunale del 16/03/2020.

Milano, 15 Marzo 2021

IL REVISORE DEI CONTI

Dott.ssa Beatrice Galli

