

**REVISORE DEI CONTI DEL COMUNE DI COLLI VERDI**

**Seduta del 08/05/2024**

**Parere n. 08 del 08.05.2024**

**Oggetto: Parere in merito alla proposta di delibera della giunta comunale ad oggetto: “CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2023 - NOMINA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA - APPROVAZIONE DELLA QUANTIFICAZIONE DEL FONDO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - FORMULAZIONE DELLE LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA RELATIVA AL PERSONALE DIPENDENTE”**

Il Revisore dei Conti:

**RICHIAMATI**

- Il C.C.N.L. relativo al Personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022;
- La pregressa normativa contrattuale relativa alle modalità di costituzione del fondo salario accessorio destinato al Personale dipendente;
- Il D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, con particolare riferimento alle disposizioni generali per l'erogazione dei trattamenti economici accessori;
- Il D.Lgs. 25/05/2017 n. 75, con particolare riferimento alle disposizioni generali inerenti il salario accessorio;

**PRESO ATTO CHE**

- È stata adottata la dotazione organica del Comune di Colli Verdi con delibera della Giunta Comunale n. 1 del 04/01/2019;

Verificata la documentazione riguardante la determinazione delle risorse per il Contratto Integrativo Economico 2024 ed in particolare:

- ✓ Relazione Illustrativa composta dai moduli I e II;
- ✓ Relazione Tecnico Finanziaria al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019/2021 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023 redatta dal responsabile del Servizio Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane composta dal modulo I (costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa), dal Modulo II (definizione delle Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa), dal Modulo III (schema Generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno 2016) e dal Modulo IV (compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio)

Verificato il rispetto:

- Dei Vincoli derivanti dal contratto nazionale;
- Dei vincoli derivanti da norme di legge;
- Delle disposizioni sul trattamento accessorio;
- Della compatibilità economico-finanziaria;
- Dei vincoli di Bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;

Preso atto che l'importo complessivo del fondo 2023 ammonta ad euro 43.704,14, di cui derivanti da risorse stabili € 27.350,58 e da risorse variabili euro 14.165,05 e dall'incremento del fondo di € 2.188,51 per diminuzione di P.O. (ai sensi dell'art. 15 comma 78 CCNL 24.06.2018);

#### ESPRIME

Parere favorevole sulla nomina della Delegazione Trattante di parte pubblica, sull'approvazione della quantificazione del Fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane, sulla formulazione delle linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa al personale dipendente e, sul suo utilizzo, attesta che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di Bilancio e sono coerenti con i vincoli posti dal CCNL e dalle norme di legge.

Melzo, 08/05/2024

Il Revisore dei Conti  
Dott.ssa Monica Mariani

