

COMUNE DI COLLI VERDI

PROVINCIA DI PAVIA

REVISORE DEI CONTI

Parere in merito alla proposta di delibera della Giunta comunale avente ad oggetto "Ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs n. 165/2001- Approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2020/2022"

Il Revisore dei Conti:

- Esaminata la Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale inerente la ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 – D.Lgs n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della L. 183/2011 in assenza della quale le amministrazioni pubbliche non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia contrattuale pena la nullità degli atti posti in essere;
- Considerato che la norma non definisce i criteri ai quali occorre attenersi per ricadere nella condizione di soprannumero e/o di eccedenze di personale, la stessa si può rilevare dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica rispetto a:
 - ✓ Rapporto medio tra personale dipendente e popolazione residente, come definito dal DM 10.04.2017, che per il triennio 2017/2020 per i Comuni con popolazione fino a 999 abitanti, prevede tale rapporto in 1/106;
 - ✓ Limiti di spesa del personale;
- VISTI i Pareri tecnici e contabili favorevoli espressi dal Responsabile del Servizio Finanziario e dal Responsabile dei Servizi dell'Ente;
- Dato atto che il Comune con Delibera n. 18 del 8/3/2019 ha approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2019/2021 senza il quale è fatto divieto alle P.A. di procedere all'assunzione di nuovo personale;
- Dato atto che il Comune con Delibera n. 89 del 08/11/2019 ha provveduto alla "RICOGNIZIONE ECCEDENZE PERSONALE ANNO 2019 – PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2019/2021";
- Visto l'art. 1, comma 450, lett. A), L. n. 190/14, così come modificato dall'art. 21 del D.L. n. 50/2017 che prevede che *"ai Comuni istituiti a seguito di fusione, fermi restando il divieto di superamento della somma della media della spesa di personale sostenuta da ciascun Ente nel triennio precedente alla fusione e il rispetto del limite di spesa complessivo definito a legislazione vigente e comunque nella salvaguardia degli equilibri di bilancio, non si applicano, nei primi 5 anni dalla fusione, specifici vincoli e limitazioni relativi alle facoltà assunzionali e ai rapporti di lavoro a tempo determinato"*

- Ritenuto che per questo Ente la dotazione di spesa potenziale massima è pari alla spesa di personale del triennio 2016/2018 precedente alla fusione che corrisponde ad euro 396.221,01;

- Preso atto dell'esigenza dell'Ente di prevedere come fabbisogno del personale a tempo indeterminato a decorrere dal 15/04/2020 all'assunzione di n. 1 posto di Collaboratore tecnico manutentivo/Autista Scuolabus, categoria B3 in sostituzione di
 - Collaboratore tecnico manutentivo, categoria B1 a tempo indeterminato part-time 50% in aspettativa non retribuita sino al 14/04/2020, con successiva soppressione del posto;
 - Collaboratore tecnico operaio specializzato, categoria B3 a tempo determinato part-time 50%, che cessa il 15/04/2020;

- Dato atto che la spesa di personale prevista per gli anni 2020 – 2021 – 2022 comprensiva della suddetta assunzione che verrà effettuata indicativamente dal 15 aprile 2020, con l'esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali è pari ad euro 396.221,00;

- Verificato che detta spesa è inferiore alla dotazione di spesa potenziale massima che definisce la nuova dotazione organica per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni del personale;

- Verificato il rispetto degli obblighi di contenimento della spesa del personale sia per quanto riguarda il rapporto tra spesa del personale e spesa corrente sia in relazione a quanto previsto dall'art. 1, comma 450, lett. A), Legge n. 190/2014 così come modificato dall'art. 21 del D.L. n. 50/2017

Per quanto sopra espresso, la sottoscritta Revisore

Esprime

Parere favorevole sulla ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. N. 165/2001 e sull'approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2020/2022 nonché sulla proposta di assunzione così come risultante dalla Proposta di delibera della Giunta Comunale.

Milano, 02 Marzo 2020

IL REVISORE DEI CONTI

Dott.ssa Beatrice Galli

