

SEGRETARIO COMUNALE		Dott.			ANNO	2019									
OBIETTIVI ATTRIBUITI															
OBIETTIVI		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO									
obiettivo 1		12,50		VEDI PDO	VEDI PDO	-									
obiettivo 2		12,50													
obiettivo 3		12,50													
obiettivo 4		12,50													
obiettivo 5		12,50													
obiettivo 6		12,50													
obiettivo 7		12,50													
obiettivo 8		12,50													
TOT		100,00													
TOT peso ponderato		50,00	-												
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI															
Comportamenti organizzativi		Peso attribuito	1	2	3	4	5								
Impegno dimostrato nella prestazione individuale		20					X								
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo		15					X								
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro		20					X								
Capacità di coordinamento e motivazione del gruppo di lavoro affidato		15					X								
Cortesie organizzativa con il pubblico		15					X								
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza		15					X								
Totale comportamenti organizzativi		100	0	0	0	0	0								
Totale ponderato		50	-	-	-	-	-								
<table border="1" style="margin-left: auto;"> <tr> <td>% OBIETTIVI</td> <td style="text-align: right;">0,00%</td> </tr> <tr> <td>% COMPORTAMENTI</td> <td style="text-align: right;">- 0,00%</td> </tr> <tr> <td>TOT %</td> <td style="text-align: right;">0,00%</td> </tr> <tr> <td>TOT INCENTIVO</td> <td style="text-align: right;">€ -</td> </tr> </table>								% OBIETTIVI	0,00%	% COMPORTAMENTI	- 0,00%	TOT %	0,00%	TOT INCENTIVO	€ -
% OBIETTIVI	0,00%														
% COMPORTAMENTI	- 0,00%														
TOT %	0,00%														
TOT INCENTIVO	€ -														
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni															
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti															
Ossevazioni del valutato															
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento															